






RU1-04 - Uoc Gestione economica del personale dipendente

Budget 2021






Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:12:59

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Dina Santucci				20/05/21 11:38:11	
Assegnatario			Firma	Data	
Dario Rosini				20/05/21 11:05:20	

		Totali				100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				82,00	82,00		
A5		Attività Gestionale di Supporto				74,00	74,00		
	AZ_A5_282a	Gestione telematica ultimo miglio, per riliquidazione pensione, TFS/TFR dei Dirigenti PTA cessati dal servizio a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL. Elaborazione di tutte le pratiche nel portale INPS, anzichè tramite invio cartaceo.. % di elaborazione telematica delle pratiche		>=	100	18	18		Resp.le Struttura
	AZ_A5_372	Aggiornamento Registro trattamento dati: compilazione modello per ricognizione trattamenti di dati personali nei tempi e modi richiesti dalla Direzione.		>=	100	2	2		Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit
	AZ_A5_398	Revisione sistema incarichi Personale Comparto. Regolamentazione graduazioni dei nuovi incarichi di funzione previsti nel CCNL del personale del comparto del 21/05/2018. Definizione del nuovo regolamento del personale del comparto. % realizzazione.		>=	100	18	18		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_A5_399	Revisione graduazione incarichi Dirigenza Sanitaria. Definizione con le OO.SS della Dirigenza Sanitaria della nuova graduazione incarichi in linea con il nuovo contratto collettivo. % di realizzazione.		>=	100	18	18		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_A5_400	Applicazione del trattamento economico fondamentale del nuovo CCNL della Dirigenza PTA . Applicazione per tutti i CC.CC.NN.LL della dirigenza anche del trattamento accessorio per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali-messa a regime. % realizzazione.		>=	100	18	18		Direttore Dipartimento Risorse Umane








## RU1-04 - Uoc Gestione economica del personale dipendente

Budget 2021

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>82,00</b>	<b>82,00</b>		
<b>A7</b>	<b>Attività di Prevenzione</b>				<b>5,00</b>	<b>5,00</b>		
	AZ_A7_068	Covid-19: Copertura % vaccinale dipendenti (valore aziendale)		>=	90	5	5	CdG (DWH-Altri DB)
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>3,00</b>	<b>3,00</b>		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	1	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>2,00</b>	<b>2,00</b>		
<b>B4</b>	<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>				<b>2,00</b>	<b>2,00</b>		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1	1	Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	2	1	1	Di cui almeno 1 (se pertinente con settore/attività) applicato per l'emergenza COVID19 Resp.le Anticorruzione Aziendale

## RU1-04 - Uoc Gestione economica del personale dipendente

Budget 2021

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	2	2	Chiusura posticipata al 7 marzo	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	4	4		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_015	Valutazione Intermedia obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è effettuata la fase di valutazione intermedia entro il 31/10. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	2	2		CdG (DWH-Altri DB)